

# CÓDIGO DE CONDUCTA PARA SOCIOS COMERCIALES DE INGENIERÍA Y COMERCIALIZADORA TRENT LTDA. EN MATERIA DE “CUMPLIMIENTO CORPORATIVO”

## 1. INTRODUCCIÓN

El presente Código de Conducta para Socios Comerciales establece los principios y expectativas de Ingeniería y Comercializadora TRENT Ltda., en adelante también “TRENT” y/o “La Compañía”, para con sus SOCIOS COMERCIALES. Un **Socio Comercial** es cualquier tercero, empresa o individuo que proporciona un producto o servicio a TRENT e incluye proveedores, vendedores, consultores, agentes, contratistas, trabajadores temporales y terceros que trabajan en nombre de ésta. Este documento no tiene la intención de transmitir ningún derecho, acción o recurso a los Socios Comerciales, ni de crear una relación laboral entre los trabajadores del Socio Comercial o del Socio Comercial y TRENT.

## 2. PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE SOCIOS COMERCIALES

Los SOCIOS COMERCIALES deben llevar a cabo sus operaciones de acuerdo con los siguientes principios, debiendo hacer esfuerzos razonables para monitorear y garantizar que su cadena de suministro cumpla con estos principios:

### A) CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA

TRENT establece altos estándares de conducta organizacional y comportamiento ético demostrado a través del cumplimiento constante de todas las leyes y regulaciones aplicables relevantes para nuestro negocio. Por lo tanto, TRENT espera que todos los SOCIOS COMERCIALES cumplan con las leyes, regulaciones y estándares aplicables dentro de las industrias y países en los que operan y que busquen compromisos similares a lo largo de sus propias cadenas de suministro.

### B) SALUD, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS

TRENT espera que sus SOCIOS COMERCIALES creen condiciones de trabajo seguras y un ambiente de trabajo saludable para sus trabajadores. En todos los casos, los SOCIOS COMERCIALES deberán cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables en materia de salud, seguridad y medio ambiente y proporcionar a sus trabajadores el equipo de protección personal adecuado. Además, el respeto a los derechos humanos es una parte fundamental de la forma de hacer negocios de TRENT. Por lo tanto, la Compañía espera que sus SOCIOS COMERCIALES cumplan con los siguientes estándares y principios mínimos:

1. Deben procurar defender los derechos humanos de los trabajadores y tratarlos con dignidad y respeto;
2. Deben esforzarse por ser justos y objetivos en sus acciones, y nunca ser influenciados en sus decisiones, acciones o recomendaciones por cuestiones de género, raza, credo, color, edad o discapacidad personal;

3. Cumplan con las leyes locales con respecto a la edad mínima de los trabajadores, el trabajo infantil se prohíbe absoluta y expresamente;
4. Deben pagar a los trabajadores al menos la compensación mínima requerida por la ley local y proporcionar todos los beneficios exigidos legalmente; y
5. Los SOCIOS COMERCIALES no deben utilizar ningún tipo de trabajo involuntario o forzoso, incluido el trabajo por contrato, en condiciones de servidumbre, esclavos o trata de personas. Las personas deben ser libres de terminar su empleo de acuerdo con las leyes, reglamentos y normas establecidas.

### **C) SOBORNO Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN**

TRENT se compromete a llevar a cabo todas las actividades comerciales de manera justa, honesta y abierta, y a aplicar un enfoque de tolerancia cero a cualquier actividad que pueda percibirse como un intento o aceptación de soborno. Los SOCIOS COMERCIALES deben aplicar el mismo enfoque, cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables y aplicar una gobernanza sólida y sistemas internos en sus cadenas de suministro.

Específicamente, los SOCIOS COMERCIALES no realizarán, e informarán inmediatamente a TRENT cualquier solicitud para hacer, cualquiera de los siguientes:

1. Directa o indirectamente ofrecer, dar, autorizar, solicitar o aceptar la entrega de dinero o cualquier otra cosa de valor a o de cualquier otra persona, ya sea un funcionario del gobierno o una parte privada, para obtener una ventaja indebida para la Compañía, el Socio comercial o cualquier tercero, o asegurar el desempeño indebido de la función de esa persona o el uso indebido de la posición de esa persona;
2. Ofrecer, dar o autorizar directa o indirectamente la entrega de dinero o cualquier otra cosa de valor a cualquier funcionario del gobierno a título personal, para facilitar o acelerar la acción o las aprobaciones del gobierno;
3. Hacer u omitir, cualquier acto que haga que la Compañía infrinja las leyes anticorrupción de cualquier país en el que opere;
4. Ofrecer, dar o autorizar directa o indirectamente a cualquier empleado o contratista de la Compañía cualquier regalo, gratificación, servicio, favor o cualquier otra cosa de valor para influir o recompensar a ese empleado o contratista en relación con cualquier transacción; y
5. Aceptar cualquier solicitud o demanda de cualquier ventaja financiera indebida o de otro tipo recibida por cualquier Socio Comercial en relación con la realización de cualquier transacción.

### **D) PRIVACIDAD Y CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN**

La Compañía espera que sus SOCIOS COMERCIALES protejan cualquier dato sensible y/o confidencial que se les ponga en conocimiento y que garanticen el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones de protección de datos aplicables. En particular, cualquier información procesada o mantenida en nombre de la Compañía debe estar protegida contra cualquier violación maliciosa o accidental, asegurando lo siguiente:

1. Garantizar la confidencialidad de toda la información proporcionada;
2. Garantizar la aplicación de las medidas técnicas y organizativas adecuadas para salvaguardar los datos, en particular los datos personales;
3. Evitar cualquier transferencia no autorizada de cualquier dato sin nuestro conocimiento o consentimiento previo; e
4. Informar de inmediato cualquier violación de datos potencial o real que implique la exposición de los datos de la Compañía sin su consentimiento.

#### **E) COMPORTAMIENTO ANTICOMPETITIVO**

La mayoría de las jurisdicciones tienen regulaciones antimonopolio o de competencia que prohíben los acuerdos anticompetitivos o el abuso de posición dominante. Esto puede incluir actividades como la fijación de precios, la manipulación de licitaciones, los acuerdos de asignación, el intercambio ilegal de información sensible desde el punto de vista de la competencia y ciertos tipos de conductas predatorias o excluyentes. Los SOCIOS COMERCIALES deben conocer y cumplir con estas regulaciones antimonopolio y de competencia en las regiones donde ellos realicen negocios con o en nombre de la Compañía.

#### **F) REGISTROS PRECISOS**

Los SOCIOS COMERCIALES son responsables de mantener libros y registros precisos a fin de cumplir con todos los controles y procedimientos requeridos para los registros creados como resultado de las actividades comerciales realizadas en nombre de la Compañía. Los SOCIOS COMERCIALES deben conocer y cumplir con los requisitos legales y reglamentarios de retención relacionados con los servicios que se prestan a la Empresa.

#### **G) ACOSO LABORAL**

Los SOCIOS COMERCIALES de la Compañía, deben respetar la normativa sobre Acoso Laboral, la cual se entiende como una conducta que constituye un hostigamiento reiterado, ejercida por el empleador o por uno o más trabajadores, en contra de otro u otros trabajadores, por cualquier medio, y que tenga como resultado para el o los afectados su menoscabo, maltrato o humillación, o bien que amenace o perjudique su situación laboral o sus oportunidades de empleo. Es del caso que cualquier SOCIO COMERCIAL de TRENT, se obliga en forma irrestricta a promover los derechos de cada persona en este ámbito, así como a proteger respecto de conductas que constituyan acoso laboral. TRENT es enfático en el sentido de rechazar expresamente cualquier acto, acción u omisión que atente en contra de dicha normativa.

#### **H) POLÍTICA AMBIENTAL**

El compromiso de TRENT para la protección del medio ambiente y la adecuada gestión energética se centra en la mejora continua de su comportamiento ambiental y su desempeño energético, así como en todos aquellos aspectos medio ambientales, usos y consumos energéticos clave en las actividades que realiza. Todo ello, cumpliendo con la legislación y normativa ambiental y energética, así como demás requisitos que suscriba, relacio-

nados con sus aspectos ambientales, la eficiencia energética y sus usos y consumos energéticos, así como las modificaciones legales en cuanto al cumplimiento corporativo en materia ambiental.

El SOCIO COMERCIAL de TRENT está de acuerdo con ese compromiso y se compromete a desarrollar las acciones tendientes a dar cumplimiento asimismo a tales fines, en el marco de la Responsabilidad de las Personas Jurídicas.